

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

โครงการ	พัฒนางาน พัฒนาคคน สู่หนทางสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
สนองนโยบายสพฐ.	ที่ ๑ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งานฝ่ายบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางวชิรพรรณ ศรีวรรณ และคณะ
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายในการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์กรที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง หลีกเลียงอบายมุข ตอบสนองการป้องกันการทุจริตประกอบกับในปัจจุบันยังมีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต ทรัพย์สิน หรือเวลาในการปฏิบัติราชการที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหายได้ โรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) ได้กำหนดการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั้งระบบ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน ร่วมป้องกันการทุจริตปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่ไปกับการพัฒนาเขตสุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีบทบาทในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใสตรวจสอบได้ เสมอภาคและเป็นธรรมจนเป็นวิถีชีวิต มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับสูง ดังนั้นโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) จึงจัดทำโครงการฯ นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการ
๒. เพื่อสร้างคุณลักษณะความสุจริตสู่บุคลากรในองค์กรตามแนวทางเขตสุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในกรอบแผนงานโครงการสุจริตตามกำหนดในกรอบงานเขตสุจริต

๓. เป้าหมาย

๑. เชิงปริมาณ – ๑๐๐% ครูและบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์)
๒. เชิงคุณภาพ – ครูและบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์)ทุกคน มี

คุณธรรม จริยธรรมภายใต้ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐

๔.วิธีการดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ศึกษาดูงาน สร้างฐานความคิด	มิ.ย.- ก.ย ๖๓		

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาการกิจสู่คุณธรรมและความโปร่งใส	มิ.ย.- ก.ย ๖๓		ฝ่ายบุคคล
๓. เสริมสร้างวินัย ใส่ใจบริการ	มิ.ย.- ก.ย ๖๓		
๔. ร่วมสร้างมาตรฐานงานเขตสุจริต	มิ.ย.- ก.ย ๖๓		

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ งบดำเนินงาน จำนวน - บาท

๗. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของครูบุคลากรมีความตระหนักในการปฏิบัติงานสู่คุณลักษณะ ๕ ประการ ความโปร่งใส วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมในการทำงาน	ประเมินคุณลักษณะ ๕ ประการของบุคลากร	แบบประเมินคุณลักษณะ ๕ ประการ
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของครูบุคลากรปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ	๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) ครูและบุคลากรมีความสุจริตที่เน้นมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

๒. ครูและบุคลากรของโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) มีคุณธรรม จริยธรรมคุณลักษณะ ๕ ประการของบุคลากร (กระบวนการคิด ซื่อสัตย์สุจริต พอเพียง วินัย จิตสาธารณะ) ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ

(นางวชิรพรรณ ศรีวรรณ)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวชิรพรรณ ศรีวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระ คนชุม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังกัดเขตพื้นที่อนุรักษ์)

โครงการ	ประเมินประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ	โรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์)
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางพรรณราย กระมล และคณะ
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สพฐ.	๓ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีผลงานประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความรับผิดชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำ ชมเชย รางวัลเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น

อย่างไรก็ตาม ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นบทบาทของผู้บังคับบัญชาในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเล็งเห็นความสำคัญในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ ก.ค.ศ. โดยโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ ได้กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงจัดทำโครงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อมุ่งหวังให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ชัดเจน มีมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ ในการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัล และค่าตอบแทนอื่น ๆ ชัดเจน มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการบริหารจัดการภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติอันจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา

๒.๓ เพื่อให้การบริหารจัดการโรงเรียนอนุบาลนาง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สนองตอบภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ โรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ มีเครื่องมือประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑.๒ โรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ มีผลประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๙ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาการบริหารงานทั้ง ๔ งาน ส่งผลให้เกิด Best Practice

๓.๒.๓ ผู้บริหารสถานศึกษา มีความพึงพอใจกับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ส่งผลให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีแรงผลักดันและพลังในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๔. วิธีดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เมษายน ๒๕๖๓	นางพรรณราย กระมล และคณะ
๔.๒	จัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อปรับปรุง/ชี้แจงเครื่องมือประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	กันยายน ๒๕๖๓	นางพรรณราย กระมล และคณะ
๔.๓	ออกประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรกฎาคม- กันยายน ๒๕๖๓ มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ
๔.๔	ประชุมสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ	กันยายน ๒๕๖๓ และ มีนาคม ๒๕๖๔	นางพรรณราย กระมล และคณะ

	บุคลากรทางการศึกษา		
๔.๕	นำผลการประเมินไปใช้		นางพรรณราย กระมล และคณะ

๕.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ เมษายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

โรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังกัดเขตพื้นที่อนุสรณ์)

๖. งบประมาณ จากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ

งบดำเนินงาน งบประมาณ บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๕.๑	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา				
๕.๒	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุง/ ชี้แจงเครื่องมือประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาหาร กลางวัน				
๕.๒	ออกประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ประเมิน ๒ ครั้ง				
๕.๓	ประชุมสรุปผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ดำเนินการ ๒ ครั้ง/ปี				
	- จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง				

๑. แบบบันทึกข้อมูล ๑๒ หน้า จำนวน ๖๙ ชุด จัดทำปีละ ๒ ครั้ง	-	-		
๒. แนวทางฯ ๑๒ หน้า จำนวน ๖๙ ชุด จัดทำปีละ ๒ ครั้ง	-	-		
๓. แบบประเมินฯ ๖ หน้า จำนวน ๖๙ ชุดจัดทำปีละ ๒ ครั้ง	-	-		
๔. เอกสารประกอบประชุมอื่น ๆ	-	-		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	-			

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

๗.๑ ปัจจัยความเสี่ยง

ผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานไม่ตรงตามวิชาเอก

๗.๒ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

จัดครูเข้าสอนตามวิชาเอกหรือตามความสามารถ

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๙ ชุด

๙. ประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สังเกต/สอบถาม	แนวทางการประเมิน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลและค่าตอบแทนอื่น ๆ

๑๐.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎ์อนุสรณ์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น

๑๐.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังขกฤษฎณ์อนุสรณ์) สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ มีผลงาน Best Practice

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางพรรณราย กระมล)
ตำแหน่งครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวชิราพรรณ ศรีวรรณ)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระ คนชุม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังขกฤษฎณ์อนุสรณ์)

โครงการ	พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์	สมศ.ตัวบ่งชี้ที่ ๖ สพฐ.กลยุทธ์ที่ ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ มาตรฐานสถานศึกษา ข้อที่ ๑
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางรัชนิยา สีหะวงษ์ และคณะ
งบประมาณ	๑๐๐,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพนักเรียน ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญที่สุด หากบุคลากรได้รับการพัฒนาให้พร้อมทุกด้านก็จะทำให้การพัฒนางานเป็นไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว จึงจำเป็นที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานองค์กร

โรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎณ์อนุสรณ์) ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ โดยการศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบหรือโรงเรียนที่มีความพร้อม อย่างน้อย ๑ โรงเรียน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มเติมในการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ สู่มาตรฐานสากล โดยพัฒนาตนเองตามความประสงค์

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณครู

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ - สวัสดิการ ครู บุคลากรทางการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎณ์อนุสรณ์) ได้รับการพัฒนาทุกคน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆกฤษฎณ์อนุสรณ์) นำประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ และพัฒนาตนเองและองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

๔. การดำเนินงานและกิจกรรม

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา											งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
		๒๕๖๒			๒๕๖๓											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	กิจกรรมศึกษาดูงาน ๑.๑ เสนอโครงการ ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๑.๓ ศึกษาดูงาน โรงเรียนต้นแบบการจัดการเรียนการสอนห้องเรียนพิเศษภาษาอังกฤษ จ.ภูเก็ต พังงา กระบี่ ๑.๔ สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ						*		*		*			๑๐๐,๐๐๐ บาท	นางวชิราพรณศรีวรรณและคณะ	
๒	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรตามความประสงค์ ๒.๑ เสนอโครงการ ๑.๒ แจ้งคณะครูเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง ตามระยะเวลาที่ สพฐ.กำหนด ๒.๓ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ						*		*				*			
๓	กิจกรรมอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณครู ๓.๑ เสนอโครงการ ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓.๓ อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณครู ๓.๔ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ						*		*			*		*		
๔	กิจกรรมจัดงานมุทิตาจิต แต่ผู้เกษียณอายุราชการ ๔.๑ เสนอโครงการ ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๔.๓ จัดงานมุทิตาจิต แต่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ ๔.๔สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ								*			*		*		*

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณ จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
๑.	ศึกษาดูงาน				๑๐๐,๐๐๐
๒.	พัฒนาศักยภาพครู				
๓.	อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม /จริยธรรม จัดงานมุขิตาจิต แต่ผู้เกษียณอายุราชการ				
รวม					๑๐๐,๐๐๐

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

(๗.๑). ปัจจัยความเสี่ยง

(๗.๒). แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๘.๑ ด้านปริมาณ บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังกัดฯ อนุสรณ์) ได้รับการพัฒนาทุกคน	บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังกัดฯ อนุสรณ์) ได้รับการพัฒนาทุกคน ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่ สมศ.กำหนด มีระดับคุณภาพในระดับดีมาก
๘.๒ ด้านคุณภาพ บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังกัดฯ อนุสรณ์) นำประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ และพัฒนาตนเอง และองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพและมี ประสิทธิภาพร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังกัดฯ อนุสรณ์) นำ ประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ และพัฒนาตนเองและองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างมี คุณภาพและมีประสิทธิภาพร้อยละ ๑๐๐ มีค่าเป้าหมายผ่าน เกณฑ์การประเมิน สมศ. ผลคุณภาพงานในระดับดีมาก

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือประเมิน
๙.๑ ด้านปริมาณ บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง	- สังเกต -การสอบถาม	-แบบสอบถาม -แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน

(สังขกฤษณ์อนุสรณ์) ได้รับการพัฒนา ทุกคน ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานที่ สมศ.กำหนด ๙.๒ ด้านคุณภาพ บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง (สังขกฤษณ์อนุสรณ์) นำประสบการณ์ ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ และพัฒนาตนเองและ องค์กรให้ก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพและ มีประสิทธิภาพ มีค่าเป้าหมายผ่าน เกณฑ์การประเมิน สมศ.	-การรายงานผลการปฏิบัติงาน	
--	---------------------------	--

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังขกฤษณ์อนุสรณ์) ได้รับการพัฒนาทุกคนและนำ
ประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ และพัฒนาตนเองและองค์กรให้ก้าวหน้า
อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพร้อยละ ๑๐๐

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
โครงการ

(นางรัชนีย์ สีหะวงษ์)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อผู้เห็นชอบ

(นางวชิรพรรณ ศรีวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระ คนชุม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังขกฤษณ์อนุสรณ์)